

## Рішення

### **конференції трудового колективу Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна з питання „Звіт ректора професора В.С. Бакірова про роботу в 2007 році” від 18 грудня 2008 р.**

Заслухавши та обговоривши звіт ректора В.С. Бакірова, конференція трудового колективу відзначає, що протягом 2008 року колектив і адміністрація університету вели систематичну роботу із забезпечення якості навчального процесу, підвищення ефективності управлінських рішень, зміцнення кадрового потенціалу, створення умов для плідної наукової роботи, удосконалення виховної діяльності, забезпечення стійкого фінансового стану, зміцнення матеріальної бази, соціальної підтримки працівників і студентів, сприяння розвитку системи студентського самоврядування.

Конференція трудового колективу ухвалила:

#### **роботу ректора В.С. Бакірова схвалити.**

Визначити як пріоритетні такі напрями діяльності колективу та адміністрації університету в 2009 році:

1. Забезпечення якісного набору студентів при повному виконанні планів державного замовлення, активна профорієнтаційна діяльність, подальший розвиток освіти іноземців.
2. Підвищення ефективності управлінських рішень, поєднання демократичних засад розробки й ухвалення рішень з підвищенням відповідальності працівників і структурних підрозділів за результати діяльності, впровадження ефективних інформаційних технологій у систему управління, організацію навчальної діяльності та контролю виконання рішень.
3. Удосконалення університетської нормативної бази здійснення навчально-виховного процесу, підвищення педагогічної майстерності викладачів, впровадження сучасних освітніх технологій і форм контролю знань, забезпечення належного рівня виховної роботи, зокрема, діяльності інституту кураторів.
4. Сприяння оновленню і розвитку матеріально-технічної бази навчального процесу і наукових досліджень, зокрема, через діяльність університетського фонду модернізації навчального, навчально-наукового і наукового обладнання.
5. Створення комплексних конкурентноспроможних наукових проектів, участь у міжнародних та національних науково-технічних інноваційних програмах і науково-дослідних роботах.
6. Удосконалення системи морального та матеріального заохочення науково-педагогічних, наукових працівників та структурних підрозділів, що мають найкращі результати діяльності і сприяють підвищенню рейтингу університету (публікують статті в журналах з високим імпаکت – фактором, підручники з грифом МОН, патенти тощо).
7. Забезпечення ефективної видавничої діяльності, публікацій викладачів і науковців високого науково-методичного рівня.
8. Активна іміджева кампанія у засобах масової інформації, здійснення заходів до 205 річниці заснування університету.